

Har du styr på de forskellige projektstyringsmetoder?

Her er de forskellige metoder, jeg anvender i forbindelse med projektledelse. Jeg bruger oversigten til at vurdere og beslutte, hvilken projektmetode der er mest velegnet til et givent projekt. Oversigten er baseret på mine egne erfaringer og refleksioner over metoderne. Den er derfor ikke en vidensbank, men et overblik, der kan inspirere til at dykke ned i de metoder, der virker mest interessante.

Projektledelsesmetoder

1. PMBOK (Project Management Body of Knowledge)

Metoden fokuserer på fem procesgrupper: Igangsættelse (Initiering), planlægning, udførelse (eksekvering), overvågning & kontrol, og afslutning.

Metoden anvender en struktureret tilgang til processer og best practices, som guider projektlederen systematisk gennem de fem procesgrupper. Body of Knowledge refererer til en vidensbank, der udviklet sig over tid. F.eks. var agil ledelse ikke en del af metoden, da jeg først stiftede bekendtskab med metoden, men er nu en integreret del.

2. PRINCE2 (Projects IN Controlled Environments)

Metoden har en struktureret tilgang til projektarbejde med fokus på **proces, roller, ansvar, struktur og faser**. Milepæle muliggør tilpasning af projektplanen efter behov.

Der er 3 x 7 elementer, man skal kende til:

- **7 principper:** Fokus på business case, læring af erfaringer, roller og ansvar, faseopdeling, styring af afvigelser, produktfokus og tilpasning.
- **7 processer:** Opstart, projektledelse, igangsættelse, fasestyring, styring af leverancer, ledelse af faseovergange og projektafslutning.
- **7 temaer:** Business case, organisation, kvalitet, planer, risiko, ændring og fremskridt.

PRINCE2 er særlig fordelagtig i store og komplekse projekter, men kan også anvendes i mindre projekter, hvis man kun bruger relevante dele af metoden.

3. Scrum-metoden

(Ordet stammer fra rugby, og refererer til den formation, hvor spillerne presser sig sammen og kæmper om bolden)

Scrum er en **agil metode**, der arbejder i iterationer (sprints) for at sikre fleksibilitet og hurtig tilpasning. Et projekt kan f.eks. opdeles i tre sprints, hvor hver iteration har sin opgave, men samme eller forskudt start- og slutdato.

Metoden er velegnet til **store programmer, der kan opdeles**, da den gør det muligt at følge fremskridt, sikre løbende leverancer og tilpasse projektet efter behov.

4. CCPM (Critical Chain Project Management)

En metode, der fokuserer på at identificere og styre projektets kritiske ressourcer for at minimere forsinkelser. Hoved fokus er at sikre leverance til tiden.

For at sikre leverance til tiden indsættes buffer forskellige steder i projektkæden (1.mellem færdiggørelse og leverancen, leverance af ikke kritiske områder til de kritiske områder, ressourcer og kapacitet (dem man kan trække på, hvis der er behov).

CCPM egner sig bedst til store komplekse tekniske projekter, IT-projekter, byggeprojekter o.l.

Egner sig bedst til store tekniske projekter, IT-projekter samt bygge- og anlægsprojekter. Jeg har ofte anvendt CCPM som supplement til PRINCE2 og PMBOK, da CCPM alene har for lidt fokus på kvalitet.

5. ODPM (Outcome-Driven Project Management)

En metode, hvor planlægning og eksekvering styres af ønskede resultater (outcome) frem for aktiviteter (output).

Metoden kræver tid til validering/evaluering af outcome og eventuel justering, hvis det ønskede resultat ikke opnås.

Eksempelvis, hvis målet er at reducere virksomhedens CO2-aftryk, er det ikke nok at implementere nye procedurer. Man skal validere, om initiativerne faktisk fører til reducerede emissioner.

En måde at sikre validering undervejs kunne være at opdele projektet i sprints (jf. SCRUM) med hver sit mål, på den måde kan der være mulighed for validering af outcome undervejs.

6. Turnaround Project Management

En tilgang til at redde fejlslagne eller forsinkede projekter ved at identificere flaskehalse, omstrukturere teamet og genopstille projektets mål. Jeg har skrevet mere om dette se: [Turnaround projektledelse | Kuldsejlede projekter kan reddes og skabe værdi for din virksomhed](#)

7. LEAN - Kaizen (Procesoptimering)

Lean handler ganske enkelt om at skabe værdi ved at fjerne spild og reducere ikke værdiskabende, men nødvendige aktiviteter. Begrebet Kaizen betyder "løbende forbedring". Metoden er især egnet til opgaver med gentagne processer, f.eks. Processer for ledelsesbeslutninger, udbetaling af lønninger o.l.

Strategiske ledelsesmetoder

1. Performance Management

Som navnet antyder er der fokus på performance, processen og aktiviteterne.

Der er tale om en kontinuerlig proces hvor der fastsættes **KPI'er (Key Performance Indicators)**, performance målinger, feedback og justering baseret på resultater.

Jeg har dog brugt metoden eller dele af metoden i min projektledelse, f.eks. i opstartsfasen med måldefinering og derfra gå baglæns for at projektteamet kan for en fælles referenceramme vedrørende 'hvem laver hvilke aktiviteter og hvorfor' eller ved at indsætte KPI'er for projektet.

2. Playing to Win

Playing to Win er en **strategisk beslutningsmodel**. Metoden anvendes til at definere virksomhedens strategiske vision, definere konkurrencestrategi, eller vision for et produkt, en tjenesteydelse ved at bevare følgende fem nøglespørgsmål:

1. Hvad er vores vindende ambition?
2. Hvor vil vi spille?
3. Hvordan vil vi vinde?
4. Hvilke kapaciteter har vi brug for?
5. Hvilke ledelsessystemer skal vi have?

For konkrete produkter, tjenesteydelser eller projekter kan metoden bruges ved:

- **Definere en strategiske retning** – Hvilken værdi skaber projektet for virksomheden?
- **Fokusere ressourcer** – Hvor skal vi bruge vores indsats for at skabe de største resultater?
- **Prioritere opgaver** – Hvad er de vigtigste leverancer for at vinde i markedet eller i organisationen?

Eksempel: En projektleder, der udvikler en ny softwareplatform, kan bruge Playing to Win til at sikre, at projektets mål er klart definerede, og at ressourcerne allokeres optimalt for at skabe en konkurrencemæssig fordel.

3. Management by Objectives (MBO)

MBO er en **målsætningsmetode**, der fokuserer på at **fastsætte klare, målbare mål** på alle niveauer i en organisation. Processen inkluderer:

1. Fastlæggelse af specifikke mål for medarbejdere og teams.
2. Kontinuerlig måling af fremskridt.
3. Justering af indsatsen for at opnå resultater.
4. Evaluering og feedback.

De velkendte målsætningskriterier SMART (Specifikke, Målbare, Achievable, Realistiske, Tidsbundne) er så vidt jeg ved formuleret under denne metode. Det er efterhånden blevet en selvstændig metode, som anvendes af næsten alle projektledere og strategi udvikler. Et SMART mål kunne f.eks. være at øge medarbejdernes engagement i bæredygtighed, kan sætte et SMART-mål om, at "80 % af medarbejderne skal have gennemført et ESG-træningsprogram inden Q4."

Projektledelsesmetoder og ledelsesmetoder, optimeringseksperter bruger

Metode	Indhold	Velegnet til
PMBOK (Project Management Body of Knowledge)	Struktureret, procesorienteret og omfattende metode, der dækker hele projektlivscyklussen.	Bruges ofte i komplekse projekter med mange interessenter.
PRINCE2 (Projects IN Controlled Environments)	Fokus på ledelse, proces, roller, ansvar, risikostyring samt business case (governance). Kan tilpasses mindre projekter ved at udvælge relevante dele.	Ofte komplekse projekter, især i offentlige organisationer.
Scrum	Leverance-/produktorienteret metode. Fleksibel og iterativ tilgang med korte sprint på 1-8 uger.	Hurtige leverancer. Delleverancer til større programmer. Kan kombineres med PMBOK og PRINCE2.
Critical Chain Project Management (CCPM)	Optimering af ressourceforbrug og eliminering af flaskehalse i projekter ved hjælp af buffertidsstyring.	Komplekse tekniske projekter, IT-projekter, bygge- og anlægsprojekter. Kan kombineres med PMBOK og PRINCE2.
Outcome-Driven Project Management (ODPM)	Fokus på outcome (effekten/mål), større frihed og fleksibilitet i projektet. Mulighed for løbende justering, hvis fastsatte mål ikke nås.	Projekter, hvor det er nødvendigt at kunne tilpasse sig undervejs.
Turnaround Project Management	Metode til at redde kuldsejlede eller forsinkede projekter ved at identificere og løse udfordringer hurtigt.	Projekter, hvor det er mere fordelagtigt at redde projektet end at afbryde det.
Lean - Kaizen	Fokus på procesoptimering, identificering af flaskehalse og eliminering af unødvendige processer og ressourceforbrug.	Rutineprægede arbejdsprocesser og gentagne operationer.
Performance Management	Strategisk ledelsesmetode med fokus på KPI'er, løbende måling og forbedring af præstationer.	Bruges til at spore og forbedre præstationer i organisationer. Kan også anvendes i projekter kombineret med PMBOK, PRINCE2, SCRUM, CCPM og ODPM.
Playing to Win (Strategisk ledelse)	Definerer konkurrencemæssige fordele, projekters værdiskabelse, strategisk retning, ressourceallokering og prioritering af opgaver.	Strategiske projekter. Private virksomheder, vækstvirksomheder og strategiske projekter.
Management by Objectives (MBO)	Effektiv strategisk målstyring med fokus på at fastlægge og måle mål gennem SMART-kriterier.	SMART-kriterierne kan bruges til næsten alle projekter.